



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Comparto Sanità. Saldo premialità 2021. Determinazioni. Immediata esecutività. Impegno di Spesa euro 6.226.201,38 (euro sei milioni e duecentoventiseimiladuecentouno/38)
-----------------	---

STRUTTURA Area Gestione del Personale	CENTRO DI COSTO A00201
--	---------------------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

Premesso che:

1. con delibera n. 2183 del 9 dicembre 2014 è stato adottato il regolamento aziendale per il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale ed effetti sugli Istituti della Retribuzione di Risultato per la Dirigenza e della Produttività Collettiva per il Personale di Comparto"*;
2. con delibera n. 146 del 08/02/2023 sono stati determinati, in via definitiva, i fondi aziendali per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2021 e, in relazione alla predetta deliberazione, il Collegio Sindacale, con verbale n. 10 del 28/02/2023, ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola;
3. con verbale del 12/07/2023 sono stati definiti gli aspetti tecnico-operativi inerenti i criteri di attribuzione e calcolo dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale anno 2021 tra le OO.SS. e la RSU aziendale del Comparto Sanità e la Direzione Aziendale, dove, tra l'altro, si è convenuto che:  
*"Il giorno 12 luglio 2023 si tiene l'incontro di Delegazione Trattante, convocato con nota prot. n. 100322 del 5 luglio 2023, per la trattazione, tra l'altro, del seguente ordine del giorno: "Saldo premialità anno 2021 - definizione aspetti tecnico-operativi sui criteri di attribuzione e calcolo".*

### Premesso

4. che l'Amministrazione ha costituito, per l'anno 2021, i due fondi contrattuali di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del Comparto Sanità, con DDG n. 146 del 08/02/2023, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 10 del 28/02/2023, e, quindi, determinato le risorse a disposizione pari a:

1. Fondo art. 80 – Condizioni di lavoro e incarichi	euro 21.514.958,47
2. Fondo art. 81 – Premialità e fasce	euro 24.352.542,72

- ② *l'Amministrazione sta proseguendo nel percorso di revisione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;*
- ② *che nella riunione di delegazione trattante del 11/05/2022 si è convenuto sull'erogazione di un acconto, sui premi correlati alla performance anno 2021, e sui relativi criteri di attribuzione;*
- ② *che con DDG n. 468 del 30/05/2022, DDG 543 del 20/06/2022 e DDG 556 del 29/06/2022 si è proceduto all'erogazione di una quota, a titolo di acconto per l'anno 2021, nelle quantità e con le modalità riportate nell'accordo sindacale del 11/05/2022, per un importo complessivo, come di seguito riportato:*

ATTO	SPESA
DDG 468/2022	3.046.685,00
DDG 543/2022	2.100,00
DDG 556/2022	2.945,00
TOTALE	3.051.730,00

*dopo ampio ed approfondito confronto e per quanto sopra esposto*

#### LE PARTI

- 2 *preliminarmente confermano che per l'anno 2021 sia destinata alla performance, organizzativa e individuale, una quota del fondo art. 81 pari a euro 4.354.964,00 (ex fondo della produttività collettiva), già individuata, in via provvisoria, nell'accordo del 11/05/2022, ripartita in:*
- 2 *60% - correlata alla performance organizzativa;*
  - 2 *40% - correlata alla performance individuale;*
- 2 *con mail del 19/04/2023 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2022 dei fondi artt. 80 e 81 per l'anno di competenza 2021 per complessivamente euro 6.932.280,60;*
- 2 *con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio a giugno 2023 risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2021 per un importo complessivo di euro 48.743,60;*

*... omissis ...*

*in applicazione dell'orientamento applicativo Aran CSAN51, "eventuali somme che a consuntivo risultassero non spese siano destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno" si sommano temporaneamente, come importo variabile e non consolidabile, alla quota destinata alla performance, organizzativa e individuale, come già individuata al precedente punto per il solo anno 2021 e seguono la medesima destinazione.*

*... omissis ..."*

Preso atto che:

4. con verbale n. 8 del 21/09/2022 l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la relazione sulla performance, organizzativa e individuale, anno 2021;
5. con nota prot. 108990 del 21/07/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per gli adempimenti di competenza, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale per la corresponsione dei premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, per l'anno 2021 - Comparto Sanità;
6. con verbale n. 20 del 01/08/2023 il Collegio Sindacale ha espresso favorevole in merito alla

compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo aziendale per la distribuzione dei premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, per il personale del comparto per l'anno 2021;

7. con DDG n. 468 del 30/05/2022, DDG 543 del 20/06/2022 e DDG 556 del 29/06/2022 si è proceduto all'erogazione di una quota, a titolo di acconto per l'anno 2021, nelle quantità e con le modalità riportate nell'accordo sindacale del 11/05/2022;

Considerato che:

1. in esecuzione di quanto concordato con le OO.SS. e la R.S.U. sono destinate alla performance, organizzativa e individuale per l'anno 2021, risorse complessive pari ad euro 9.934.326,00 così composte:
  - ② 4.354.964,00 quota del fondo art. 81 destinata alla performance, organizzativa e individuale, di competenza 2021, di cui 3.050.789,00 già erogate a titolo di acconto e 1.304.175,00 come residuo della quota di risultato, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
  - ② 5.579.362,00 come residuo degli altri fondi, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
2. in esecuzione di quanto stabilito dal regolamento aziendale per il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale ed effetti sugli Istituti della Retribuzione di Risultato per la Dirigenza e della Produttività Collettiva per il Personale di Comparto*" e tenuto conto delle precisazioni relative alle specifiche interpretazioni dello stesso, concordate nei verbali di incontro sindacale del Comparto Sanità su menzionati, quest'Area ha provveduto a determinare:
  - ② le quote da corrispondere, a saldo, a ciascuno dei dipendenti appartenenti al Comparto Sanità;
  - ② le quote da accantonare, attribuendo, in via prudenziale, un punteggio di valutazione provvisorio pari al valore massimo, al personale appartenente al Comparto Sanità per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale.

Considerato, inoltre, che in via prudenziale si è provveduto ad accantonare, per eventuali contenziosi, la somma di euro 300.000,00.

Tutta la documentazione relativa al procedimento istruttorio è conservata agli atti di quest'Area Gestione del Personale.

## PROPOSTA

1. Dare atto che, in esecuzione di quanto concordato con le OO.SS. e la R.S.U. sono destinate alla performance, organizzativa e individuale per l'anno 2021, risorse

complessive pari ad euro 9.934.326,00 così composte:

- ▢ 4.354.964,00 quota del fondo art. 81 destinata alla performance, organizzativa e individuale, di competenza 2021, di cui 3.050.789,00 già erogate a titolo di acconto e come residuo della quota di risultato già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
- ▢ 5.579.362,00 come residuo degli altri fondi, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;

2. Dare atto che, a titolo di acconto con le DDG su menzionate, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, è stato già erogato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo complessivo pari a 3.050.789,00 per l'anno 2021;
3. Dare atto che, a saldo in positivo o negativo, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, va destinato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo pari a euro 6.883.537,00 per l'anno 2021;
4. Accantonare temporaneamente, per eventuali contenziosi, la somma di euro 300.000,00
5. Accantonare temporaneamente una quota di euro 357.333,61 corrispondente alla valutazione con punteggio massimo per il personale del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;
6. Approvare l'elenco allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, concernente la determinazione delle quote spettanti ad ognuno dei dipendenti appartenenti al Comparto Sanità in servizio nell'anno 2021, con le modalità indicate nella relazione in narrativa, per una spesa complessiva pari a euro 6.226.201,38 (euro sei milioni e duecentoventiseimiladuecentouno/38);
7. Procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate nei confronti dei dipendenti del Comparto Sanità che alla data del 31/12/2022 risultavano avere un debito orario eccedenti il limite di 36 ore con contestuale cancellazione delle ore di debito equivalenti;
8. Incaricare la Segreteria di questa Direzione di trasmettere copia del presente atto all'Area Gestione del Personale, all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
9. Incaricare l'Area Gestione del Personale della esecuzione della presente deliberazione mediante inserimento degli importi spettanti nella procedura stipendi e l'aggiornamento dei dati nella procedura rilevazione presenze;
10. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di consentire la liquidazione con la prossima mensilità di settembre 2023.

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **Guida Giovanni**, del Responsabile del Procedimento **Guida Giovanni** e del Responsabile della proposta **DE MARCO STEFANIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

1. Dare atto che, in esecuzione di quanto concordato con le OO.SS. e la R.S.U. sono destinate alla performance, organizzativa e individuale per l'anno 2021, risorse complessive pari ad euro 9.934.326,00 così composte:
  - 4.354.964,00 quota del fondo art. 81 destinata alla performance, organizzativa e individuale, di competenza 2021, di cui 3.050.789,00 già erogate a titolo di acconto e come residuo della quota di risultato già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
  - 5.579.362,00 come residuo degli altri fondi, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
2. Dare atto che, a titolo di acconto con le DDG su menzionate, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, è stato già erogato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo complessivo pari a 3.050.789,00 per l'anno 2021;
3. Dare atto che, a saldo in positivo o negativo, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, va destinato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo pari a euro 6.883.537,00 per l'anno 2021;
4. Accantonare temporaneamente, per eventuali contenziosi, la somma di euro 300.000,00
5. Accantonare temporaneamente una quota di euro 357.333,61 corrispondente alla valutazione con punteggio massimo per il personale del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2021, a tempo indeterminato e determinato, per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;

6. Approvare l'elenco allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, concernente la determinazione delle quote spettanti ad ognuno dei dipendenti appartenenti al Comparto Sanità in servizio nell'anno 2021, con le modalità indicate nella relazione in narrativa, per una spesa complessiva pari a euro 6.226.201,38 (euro sei milioni e duecentoventiseimiladuecentouno/38);
7. Procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate nei confronti dei dipendenti del Comparto Sanità che alla data del 31/12/2022 risultavano avere un debito orario eccedenti il limite di 36 ore con contestuale cancellazione delle ore di debito equivalenti;
8. Incaricare la Segreteria di questa Direzione di trasmettere copia del presente atto all'Area Gestione del Personale, all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
9. Incaricare l'Area Gestione del Personale della esecuzione della presente deliberazione mediante inserimento degli importi spettanti nella procedura stipendi e l'aggiornamento dei dati nella procedura rilevazione presenze;
10. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di consentire la liquidazione con la prossima mensilità di settembre 2023.

Il Responsabile dell'istruttoria  
Guida Giovanni

Il Responsabile del procedimento  
Guida Giovanni

Il sostituto del Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
DE MARCO STEFANIA

PARERI	
<p><b>Direttore Sanitario</b></p> <p><b>Positivo</b></p> <p>Data</p> <p><b>12/09/2023</b></p> <p>Il Direttore Sanitario</p> <p><b>BRAY ANTONIO</b></p>	<p><b>Direttore Amministrativo</b></p> <p><b>Positivo</b></p> <p>Data</p> <p><b>08/09/2023</b></p> <p>Il Direttore Amministrativo</p> <p><b>TEDESCHI YANKO</b></p>

**Il Direttore Generale**

**ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- PROD 2021 ALLEGATI DELIBERA V03 -WEB , PROD 2021 ALLEGATI DELIBERA V03 -WEB.pdf  
( hash256: 6ab628bafabb2d2db0d98912788c060eaffa02e416455894f877307165f19330)